



Газета основана 5 мая 1912 года
Орган Центрального Комитета КПСС
 В. И. ЛЕНИНЫМ № 237 (24859) Понедельник, 25 августа 1986 года Цена 5 коп.

БОЕВИТОСТЬ ПЕРВИЧНЫХ

В Одесском станкостроительном объединении шла реконструкция. Коммунисты первичной парторганизации предложили в металлообрабатывающих цехах и на сборочных участках вводить объекты поэтапно, чтобы новые мощности сразу давали отдачу. Партком строго контролировал выполнение этого решения. В наиболее «горячих» местах были созданы временные партгруппы. В результате сейчас здесь начал серийный выпуск станков, которые превосходят по своим характеристикам зарубежные аналоги. В нынешней пятiletке резко сократится металло- и энергоемкость выпускаемого оборудования, а его производительность возрастет в 2,4 раза.

Так партийцы определили свое место в перестройке. И подобных фактов немало. Целеустремленно действуют, например, первичные парторганизации Московского швейного объединения «Москва», Минского завода холодильников, объединения «Владимирский тракторный завод имени А. А. Жданова», совхоза «Красноярский» Хабаровского края и другие. Их опыт свидетельствует о больших возможностях основных ячеек партии. Именно здесь наиболее осязаемо отдачу дают новые методы и подходы в организаторской и идеологической работе. На июньском Пленуме ЦК КПСС говорилось о необходимости и в дальнейшем развивать самостоятельность, самостоятельность и наступательность первичных парторганизаций, инициативу и активность коммунистов. Вот главное звено, за которое следует по-настоящему взяться.

Боевитость первичных определяется многими факторами. Главный же из них — как коллектив выполняет возложенные на него обязанности. В центре внимания коммунистов в промышленности и на транспорте, в строительстве, сельском хозяйстве, в науке должна стать интенсификация производства. Тут целый комплекс проблем. Необходимо сконцентрировать усилия всех работников на внедрении достижений научно-технического прогресса, полнее использовать передовой опыт, резервы производства. Вопросы качества продукции, экономии и бережливости, укрепления порядка и дисциплины, борьбы с нетрудовыми доходами также не должны упускаться из виду. Вот почему важно партийным комитетам и бюро продумать в свете задач перестройки практику распределения партийных поручений, расстановку коммунистов на главных направлениях.

Миллионы советских людей горячо поддерживают те изменения, которые происходят сейчас в нашей стране. Своим трудом и отношением к жизни они придают перестройке динамику, наступательность, деловитость. Ясно, что развитие социалистического соревнования — важнейшая проблема в работе первичных парторганизаций. Коммунисты обязаны сделать все, чтобы повсеместно росла трудовая активность масс. Безусловное выполнение и перевыполнение планов первого года двенадцатой пятилетки — задача каждой парторганизации. Многие здесь зависят от глубокого анализа происходящих явлений, систематической проверки того, как поставлена работа на тех или иных участках. Следует бороться с парадоксностью и шумихой вокруг соревнования, больше заботиться о конкретных результатах.

Залог успеха в достижении намеченного — четкий, вытекающий из требований перестройки контроль за выполнением принятых решений. Читатели «Правды» нередко пишут: многие из того, что обсуждают коммунисты на собраниях, а затем записывают в постановлениях, так и остаются на бумаге. Членов парторганизации не информируют о сделанном. Нет спроса и с тех, кто остался равнодушным к поручению товарищей. Обеспечить высокую исполнительскую дисциплину, добиваться неукоснительной реализации решений в установленный срок — такое требование партии, непреложное условие перестройки. Значительную роль в этом призваны сыграть партийные комиссии по контролю за деятельностью администрации и за работой аппарата.

Современный стиль партийных организаций должен быть проникнут уважением к человеку, к его мнению, заботой об условиях его труда, быта и отдыха. Как работает и живет человек? Что им мешает? Кто в этом виноват? Эти и другие подобные вопросы нельзя ставить в хвост хозяйственных проблем. Первичные парторганизации обязаны внимательно следить за развитием сферы услуг на предприятиях, не обходя стороной и такие важные моменты, как организация общественного питания, распределение квартир, премий, путевок. Надо использовать всю силу своего влияния, чтобы всюду прочно утвердился дух социальной справедливости.

Особого внимания требуют вопросы нравственного воспитания, усиления личной ответственности за выполнение требований Устава партии. Работа первичной не может быть по-настоящему эффективной, если кто-то из ее членов нарушает трудовую и общественную дисциплину, пьянствует, проявляет равнодушие и пассивность. Необходимо совершенствовать практику отчетов коммунистов, членов партийных комитетов и бюро больше времени уделять индивидуальной работе с людьми.

Уже имеющийся опыт перестройки подтверждает, что лучших результатов добиваются там, где создана атмосфера, которая побуждает людей преодолевать накопившуюся инертность, извлекать в работе и жизни от всего, что не соответствует принципам социализма, нашему мироопосредованию. Первичным парторганизациям в связи с этим следует больше заботиться о развитии принципиальной критики и самокритики, широкой гласности.

Активность первичных парторганизаций во многом зависит от руководства ими со стороны райкомов и горкомов партии. Заслуживает одобрения практика тех комитетов, работники которых отказались от диспетчерских функций в руководстве основными звеньями партии, отменили бесконечные вызовы секретарей парторганизаций на различные совещания и заседания, сократили до минимума запросы всевозможных справок. А вместо этого сами стали чаще бывать в трудовых коллективах, среди людей, конкретно помогать в организации дела.

Однако в редакции нередко приходят письма, авторы которых сообщают о нежелании некоторых партийных работников знать, как люди трудятся, живут, о чем думают, какие у них проблемы и настроения. Порой их критические замечания и предложения просто игнорируют. Так, членов совхоза «Догомыслы» Краснодарского края А. Стеблов несправедливо: «Жилищный вопрос у нас самый острый. Поэтому несправедливо при распределении жилья ранит особо. Будучи членом Лазаревского райкома партии, я выступила на пленуме и привела факт. Заместитель главного бухгалтера Л. Чернышова, проработавшая лишь восемь месяцев, получила трехкомнатную квартиру, тогда как Л. Королева, мать троих детей, осталась ни с чем, хотя трудится добросовестно уже около десяти лет. Райком партии к критике остался глух. Все у нас в парторганизации идет по-прежнему, перемен осязательных нет».

На самых различных участках, в гуще масс сейчас действуют более 440 тысяч первичных парторганизаций. У каждой из них, естественно, имеется своя специфика. Однако главное содержание работы сегодня для всех одно: решения XXVII съезда КПСС воплотить в жизнь, всесторонне обеспечить ускорение социально-экономического развития.

НАШ СОВРЕМЕННИК



Два призвания

Евгения Михайловна Баскова хорошо знает на родном Балтийском судостроительном заводе Ленинграда, где он трудится вот уже без малого сорок лет. После окончания техникума Баскова работала мастером сталей цеха, затем старшим мастером. Приходилось стараться стальными корпусами десятков океанских судов разных классов, в том числе и атомных.

Коммунисты цеха тринадцать раз подряд единогласно избирали Евгению Михайловну своим вождом. Грудь знатного корабля украшают орден Ленина, Октябрьской Революции, многие медали. Он влюблен в завод, с которым

связал всю свою жизнь, родной стальной, не мыслит иного дела. Но есть у Евгения Михайловны и второе призвание. С юных лет участвует в студии художественной самодеятельности Дома культуры имени С. М. Кирова. Им сыграны десятки ролей советского и классического репертуара. Часто он выступает на родном заводе с беседами и лекциями об искусстве театра. Евгения Михайловна признана почетным членом заслуженного работника культуры РСФСР.

На снимке: Е. Баскова.

В. САМОЙЛОВ. Фото автора.

Новости

Институт во льдах

МУРМАНСК. 24. (КОРР. «ПРАВДА»). А. МИНАЕВ. ЛЕДКОЛ «ОТТО ШМИДТ», ПОСТРОЕННЫЙ ПО ЗАКАЗУ АРКТИЧЕСКОГО И АНТАРКТИЧЕСКОГО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА, УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛ СВОИ ДВАДЦАТЬ ПЯТЫЙ СЛОЖНЫЙ РЕЙС.

За время эксплуатации судна получена ценная научная информация в области океанологии, метеорологии. Исследования велись в Баренцевом море, в южной части Северного Ледовитого океана, а также в Гренландском, Карском, Белом, Норвежском морях. Экспедиция ледокола, на борту которого четырнадцать научных лабораторий, прошла труднейшим маршрутом около двух тысяч миль, изучая экологическую систему Арктического бассейна. Сведения об этом крайне необходимы для развития рыбной промышленности страны.

Такой распорядок, — говорит заместитель министра торговли СССР А. Михайловский, — привнес в жизнь людей, которые раньше могли всей семьей выбирать покупки — мебель, холодильник или телевизор, а в субботний день привезти на дом обнову. День для семейных покупок отныне выделен еще в магазинах пяти областей республики. Как правило, пятница дает торговле гораздо больше выручки, чем другие дни недели.

КНЕВ. 24. (КОРР. «ПРАВДА»). О. ГУСЕВ. КАЖДУЮ ПЯТНИЦУ 50 КРУПНЫХ МАГАЗИНОВ ПОДЪЕЗЖАЮТ К НАМЫШЛЕННЫМ ТОВАРАМ СТОЛЫ. ЦЕННЫ ЗАПРАВЛЯЮТСЯ НА ЧАС ПОЗЖЕ ОБЫЧНОГО — В 22 ЧАСА.

— Такой распорядок, — говорит заместитель министра торговли СССР А. Михайловский, — привнес в жизнь людей, которые раньше могли всей семьей выбирать покупки — мебель, холодильник или телевизор, а в субботний день привезти на дом обнову. День для семейных покупок отныне выделен еще в магазинах пяти областей республики. Как правило, пятница дает торговле гораздо больше выручки, чем другие дни недели.

Яблочные рейсы

ФРУНЗЕ. 24. (СОТРУДНИК ГАЗЕТЫ «СОВЕТСКАЯ КИРГИЗИЯ»). В ЧЕРНЫШЕВ. В ПУТЕВЫХ ЛИСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ КОЛХОЗА ИМЕНА КИРОВА И АНТОНОВА РАЙОНА БЫЛ ВПИСАН ГОРОД ОМСК.

А в кузовах грузовиков, отправляющихся в далекий рейс, аккуратно уложены десятки тонн яблок. Этот яблочный рейсом сейчас будет доставлен свыше 50 тонн яблок. В нынешнем урожае многого не хватает. Киргизия много увеличивает поставки яблок и фруктов для Сибири и Дальнего Востока.

Дневник соревнования

▲ НЕРЮНГРИ (Якутская АССР). Четверть миллиона тонн сверхпланового топлива выдала с начала года горняки угольного разреза. Дополнительно также переработано около сорока тысяч кубометров скального грунта.

В нынешнем году труженники разреза «Нерюнгринский» предстоит освоить его проектной мощности. Для этого им необходимо добыть тринадцать миллионов тонн каменного угля, переместить девять миллионов кубометров вскрышных пород. Среди лидеров социалистического соревнования — бригады А. Дра-

гана, А. Шитикова, М. Зуева и других.

▲ СВЕРДЛОВСК. Бригада А. Белева из второго марте-новского цеха Нижнетагильского металлургического комбината и нынешнем году выдала в соответствии с заказом все планы. Более половины из них — сверхпланы.

В итоге произведено 500 тонн дополнительной высококачественной стали. Соревнование за экономию времени и своевременные поставки продукции становится на комбинате все более эффективным. Наме все более эффективным. (По сообщениям корр. «Правды».)

ГЛАВНАЯ ТЕМА ДНЯ

Вместе отстоим мир

Слово к американским рабочим

Наш Таллинский морской торговый порт находится на Балтийском море — за тысячи миль от тех заводов, фабрик, причалов и строений, на которых трудятся вы, наши товарищи по классу. Расстояние, которое пролетело между нами, велико, но не настолько, чтобы слово доброй воли, с которым мы обращаемся, не дошло до вас.

Всему миру известны умение и опыт американских рабочих, то мастерство, с которым вы возводите свои небоскребы, строите машины, спускаете со стальных канатов, отправляете в небо лайнеры. Наказания и признание рабочего человека — создатель, а не разрушитель. Думаю, вы с этим согласны.

Радость мирного труда близка и нам, советским рабочим. Я тружусь бригадиром докеров. Корабли, которые мы принимаем и отправляем, идут в Швецию и Италию, ФРГ и Грецию, Данию и Норвегию. В их трюмах — бумага, целлофан, стальные, автомобильные, приборы. Словом, грузы мирного предназначения. Наследие, вы создали со мной, что грустить и разрушать их куда приятней, чем танки, ракеты и снаряды. Маленький корабль Земля, летящий в космическом пространстве, и так слишком уж отягощен этим страшным военным балластом.

Нам, советским людям, слово «война» особенно неприятно, потому что моему рабочему слову. В скитании с флангом мы потеряли 20 миллионов человек, нет семьи, которая бы не испытала тяжелой горечи утрат. Сам я

радился незадолго перед войной в семье крестьянина. Отец ушел на фронт, оставив четверых детей. Он был ранен, но дошел до Берлина. И кто знает, быть может, встретился на Эльбе с нашими соотечественниками, с которыми мы разделили тогда радость общей великой Победы.

На глазах у меня гитлеровские алкачи убивали бабушку и дедушку за то, что мой дядя был в партизанах. Его тоже расстреляли, а было ему тогда всего девятнадцать лет.

Понадобился огромный труд, чтобы поднять большую территорию нашей страны из руин, чтобы снова здесь поднялись города и села, зацвели сады. Вот почему мы так дорожим мирной жизнью, так стоим за нее. У меня двое детей и уже три внука. И это же естественно, что для меня и моих друзей-докеров столь дорогое чистое, не затанцованное пороховым дымом небо над головами всех будущих поколений. Это море радует нас, и физическое, и японские рабочие, и моряки тех иностранных кораблей, с которыми доводилось встречаться и беседовать. Верю, это мечта о мирном небе живет и в ваших сердцах.

П. ДЕНИСКО. Бригадир докеров Таллинского морского торгового порта. Эстонская ССР.

ВРЕМЯ И КАДРЫ

«Кадры, преданные делу партии, идущие в авангарде борьбы за проведение в жизнь ее политической линии, — самое главное, самое драгоценное наше достояние». Так было сказано на XXVII съезде КПСС.

Съезд обязал партийные организации последовательно и настойчиво проводить принципиальную кадровую политику, отвечающую современным требованиям и задачам партии. Не допускать никаких отступлений от ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров. Усилить борьбу с укоровенностью в ряде организаций инерцией безответственности и всепрощения, с фактами нарушения партийной, государственной дисциплины, этики и морали.

Как выполняются эти установки съезда в условиях перестройки, ускорения социально-экономического развития страны? Что необходимо для дальнейшего совершенствования работы с кадрами на современном этапе? Это волнует сегодня коммунистов, многих советских людей. Чтобы организовать широкий обмен мнениями по актуальным вопросам кадровой работы, редакция «Правды» предлагает своим читателям следующую анкету:

1. Современный руководитель. Какие качества, на ваш взгляд, в первую очередь характеризуют его? Как лучше воспитывать и использовать кадры? Как обеспечить лучшие политические и деловые качества у руководителей, повышать спрос, быстрее изживать недостатки в их деятельности и поведении?

2. Какой полезный опыт имеется в вашем коллективе, парт-организации по работе с кадрами специалистов и рабочих массовых профессий? Как совершенствовать его?

3. Подготовка резерва и выдвижение кадров. В чем видите пути их улучшения? Как обеспечить более широкое участие коллективов, гласность в этом деле?

4. Как поставлена у вас политическая и профессиональная подготовка и переподготовка кадров? Соответствуют ли они требованиям времени, задачам ускорения социально-экономического развития нашего общества, идейного воспитания, развития научно-технического прогресса? Что предлагаете для их совершенствования?

5. Нравственный облик работника и морально-психологическая атмосфера в коллективе. Какова их связь? Что думаете об улучшении этих сторон дела? Вы можете ответить на все или на некоторые из предложенных вопросов. Интересны будут и положительные опыт вашей парт-организации, и трудности, проблемы, с которыми вы встречаетесь, и ваши мысли, замечания, предложения.

Итак, приглашаем принять участие в разговоре. Ждем ваших писем!

УРОЖАЙ-86

В стог — каждую былинку

ВНИМАНИЕ ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Нынешним летом в Дагестане стояла сушь. Но и в таких условиях некоторые хозяйства сумели запастись кормов больше, чем за соответствующий период прошлого года. В Хасавюртовском районе, например, опережение составило шесть тысяч тонн.

На поле совхоза «Ботакюртовский» грузили в тележки тюки люцерны.

— Почти все сено прессуем, полностью сохраняем питательность, — пояснил руководитель кормодобывающей бригады Д. Салимов. — И скопили люцерну пораньше. На поливе она снова выросла. Берем повторные укосы...

Бригада Д. Салимова заготавливает корма по новой технологии. Обогащает их минеральными добавками. Сено и сено здесь только первого класса. Коллектив на подходе: все работы — от сена до уборки — выполняет сам. А теперь еще и хранил корма.

Четыре комплексные кормозаготовительные бригады создали в колхозе «Правда». Перевели их на подра, закрепили за ними земли. Это позволило увеличить продуктивность гектара в полтора-два раза. Выкосили травы на неудобьях. Не только в эти, но и в других хозяйствах Хасавюртовского района усилили внимание к сенокосу. Во многих же районах положение значительно хуже. Время уходит, а запасы пополняются медленно.

Недавно в Дагестанском об- коме партии собрали руководителей отстающих хозяйств. Каждого из них спрашивали: почему плохо идут дела? Заверили, что поправят положение. Подобные обещания взяты на контроль, спрос теперь строже.

Иначе нельзя, — замечает секретарь обкома партии З. Пулатов. — Ведь первый укос трав мы почти потеряли. Ста-

раемся лучше использовать все резервы. В том числе и молодой камыш по берегам рек, озер. Такого корма намечено получить около ста тысяч тонн. Решено также заготовить больше люцерны, возделываемой на поливе.

Положение, сложившееся на фуражном поле Дагестана, судя по темпам работ, обеспокоило далеко не всех руководителей хозяйств. Некоторые из них допускают безхозяйственность, медлительность, а порой и безответственность. Чем ным объяснить, что в Ба-зюртовском, Ногайском, Кизилюртовском, Буйнакском, Хасавюртовском и ряде других районов дела идут крайне плохо. Между тем есть немало резервов, которые могут выручить. Это прежде всего люцерна на поливе. Она способна дать и четыре укоса. Необходимо полнее использовать горные луга. Людей достаточно. Важно как следует организовать их труд.

Нельзя мириться с тем, что во многих хозяйствах плохо используются орошаемые земли. Проставают дождевальная техника, а работников районных управлений оросительных систем это словно и не касается. В равнинной и предгорной зонах завершена уборка колосовых. Но в некоторых колхозах и совхозах солома в скирды до сих пор не уложена. Времени еще есть, чтобы поправить положение и запастись к зиме как можно больше кормов.

А. ГРАЧЕВ. (Корр. «Правды»). Дагестанская АССР.

Только факты

▲ АЛМА-АТА. К косовице хлебов приступили хозяйства южных зон Кустанайской, Тургайской, Целиноградской и Павлодарской областей. Нынешнее лето в Северном Казахстане выдалось дождливым. Сроки созревания пшеницы, ячменя удлиннились. Чтобы наверстать упущенное, хлеборобы с первых дней выхода в поле стремятся взять высокие темпы работы, добиться максимальной выработки.

▲ АГИНСКОЕ (Агинский Бурятский автономный округ). На две недели раньше обычного выполнили годовые планы заготовки сенажа хозяйства округа. Многие хозяйства создали полугодовой запас кормов.

▲ КИШИНЕВ. К массовой заготовке кукурузного силоса приступили хозяйства Молдавии. Механизаторы применяют гибкую тактику уборки. В первую очередь скашивают сорта, листья и стебли которых быстрее других высыхают. Затем поочередно будут убирать другие сорта и гибриды.



(По сообщениям ТАСС).



Руководители государств, общественные деятели, печать разных стран высоко оценивают решение Советского Союза продлить односторонний мораторий на ядерные взрывы до 1 января 1987 года.

Именно мораторий — вот что надо!

Важный вклад СССР

ПРОМБЕН. 24. (ТАСС). Народно-революционная партия Камбоджи и правительство республики полностью поддерживают инициативу Советского Союза, прежде всего инициативу в Заявлении Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева по советскому телевидению. Об этом заявил здесь Генеральный секретарь ЦК НРПК.

Пример миролюбия

ВЬЕННА. 24. (ТАСС). Решение СССР продлить односторонний мораторий на ядерные взрывы до 1 января 1987 года еще раз убедительно продемонстрировало его неуклонное стремление к сохранению мира и всеобщей безопасности, заявил президент ЛНДР Суфанукут.

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева по советскому телевидению, его речь во Владивостоке, поздравительное послание к мировым лидерам планеты, подчеркнул президент ЛНДР.

(Подробнее об откликах на советскую мирную инициативу читайте на 5-й странице).

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



▲ ЯРОСЛАВЛЬ. В коллективе Тутасовского завода дизельных агрегатов трудятся тысячи отряд коммунистов. Проводимая партийной организацией, коллективная работа по его реконструкции и техническому перевооружению позволил к 1990 году выпускать товарной продукции в 1,4 раза больше, чем в 1985 году.

На смену секретаря партийной организации Механоборонного корпуса мастер Ю. Кислов (в центре) беседует с наладчиками автоматических линий.

Фото С. Метеллицы (ТАСС).

▲ КУСТАНАЙ. В Убаганском районе состоялся день Кустанайского обкома партии. Такая форма работы обусловлена поиском новых методов отношения к нижестоящим органам, оказания им конкретной помощи в условиях перестройки. До этого ответственные работники обкома вместе с активом в течение двух месяцев выезжали в районы, чтобы проверить деятельность недавно организованного районного комитета партии. Затем состоялась встреча с секретарями пер-

вичных парторганизаций, работниками аппарата райкома, руководителями местных органов. Заведующие отделами обкома детально проанализировали положение дел в районе. Ценные предложения высказали и секретари парткомов. Подобную практику решено использовать и впредь.

▲ ЛУЦК. Сотни новосельев подарила горожанам бригада строителей треста «Волыньпромстрой», возглавляемая заслуженным строителем Украинской ССР коммунистом В. Гребнем. Каждый объект сдан в срок, с отменкой «хорошо» или «отлично».

Чем объясняется устойчивая работа коллектива? Партгруппа позаботилась о неукоснительном внедрении бригадного подряда. Отсюда — высокая личная ответственность каждого. Это позволило партией выдвинуть задачу: план двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября. Бюро Луцкого горкома партии обобщило опыт передового коллектива, добились его внедрения во всех строительных бригадах города.

[По сообщению корр. «Правды»].

Откуда берутся «нахлебники»

АГРОПРОМ: ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Летом на селе дел, известное, невпроворот. И все же в выкроил время, чтоб написать в газету. Многие волнуют. В первую очередь, конечно, перемены в агропроме. Их благотворное влияние мы ощущаем все больше. Веселее пошла дела в поле, на фермах, на сельских стройках. Как будет экономика

дальше развиваться — зависит от механизаторов, животноводов, специалистов. И еще больше, думается, от самого руководителя. Фигура эта в делах хозяйственных, и бытская, и центральная. Не случайно, к примеру, на украинском языке председателя называют «головой» колхоза.

Какая «голова», таково и хозяйство. Кто не слышал о Кирилле Прокофьевиче Орловском, Макаре Анисимовиче Посмитном, Акиме Васильевиче Горшкове? Их нет уже среди нас, а дело их живет. Или издать Владимира Антоновича Ралько, Николая Николаевича Голованова, Дмитрия Константиновича Моторного, Василия Яковлевича Горина. Ветераны колхозного строя, руководители, как говорится, «с искрой боевой». Своими личными качествами — самостоятельностью, инициативой, предпримчивостью — они помогли коллективам добиться больших успехов.

На селе уже сотни, тысячи руководителей, которые ведут дела умело, творчески. Думаю, прежде всего их имел в виду Михаил Сергеевич Горбачев, когда при встрече с трудящимися в Хабаровском крае говорил, что наиболее подготовленные для инициативной работы кадры сейчас в агропроме, что тут народ более оборотливый.

Много еще и таких, кто дело ведет ни шатко ни валко. Шагу самостоятельности не ступит. А где самостоятельности — и результаты под стать. Хозяйство в долгах, сидит на издыхании у государства. Как же добиться, чтобы стало меньше колхозов, совхозов — нахлебников? Вопрос непростой.

Нужно искать, воспитывать кадры на примере людей творческих. Помню, когда назначили меня директором совхоза, много навалилось всяких забот. И вроде опыт уже был немалый. Чуть ли не два десятка лет проработал в том же времени в сельском хозяйстве, на своей почве постригся в должности главного экономиста этого же совхоза. Все равно было трудно. Сколько в хозяйстве служб, подразделений. У каждого свои производственные задачи, а руководителю их надо видеть в целом, обеспечить выполнение всей программы. Кроме того, с людьми надо быть постоянным, знать их настроения, выслушивать, учитывать жалобы, просьбы. Да еще из разных инстанций указания. Успешней только...

Нашелся человек, который помог мне больше всего. Это директор совхоза имени Горького Николай Васильевич Лыкин. Он руководил хозяйством двадцать лет, сейчас на пенсии. Тогда и сказал мне: — Не ссылайся на указания подряд. Выполняй. Разберись, что главное. И еще: посчитай, сколько указаний, кто за свои указания отвечает.

Начали считать — со счета сбился. И ни одного, кто бы за свои указания нес прямую ответственность.

— Значит, подвел итог Николай Васильевич, — если хочешь быть хозяйком, всю ответственность бери на себя.

Советуюсь. Слушай, что другие говорят, чего сверху требуют. Делай так, как совхозу выгодно, государству.

Бывал я у него на оперативках, к стилю работы привык. И в итоге, стараясь Николая Васильевича воспринимать у всех самостоятельную. Многие у него перенимали.

Это помогло в работе. Совхоз успешно справился с планами двух последних пятилеток. Почти у нас бедные, песчаные, но прошлым летом урожайность составила 32 центнера зерна. Нынешний сбор не меньше. Да и картофеля на год в год получаем более двух-трех центнеров с каждого из пятидесяти с лишним гектаров. Выросло производство животноводческой продукции. Полтора-два миллиона рублей прибыли ежегодно имеем.

И другое радует. У специалистов самостоятельность, активность воспитались. Азамат Камбаров, к примеру, пришел к нам молодое-зеленое. Бригадиром пашни на Соколовской ферме, помогал, учил. Выступил ее из отставших, главным зоотехником стал. А сейчас директор совхоза имени Горького. Того самого, где работал Николай Васильевич Лукин. Николай Волков, бывший главный агроном наш, руководит совхозом «Нопинский». Секретарь парткома Николай Тачаева избрана секретарем Ногинского горкома партии.

Так что же, мол, тогда беспокоит директора? Экономические возможности наши сегодня очень выросли. Исследовать их разумно, с честью выполнять большую социально-экономическую программу развития села — вот что сейчас главное. Для обеспечения успеха расширены права. Планирование теперь «снизу», с учетом объективных факторов, обстановки. Появились новые материальные стимулы. Казалось бы, чего еще желать.

Увы! Количество хозяйств — нахлебников государства, сокращается медленно. Причин тому много. Хотел бы остановиться на одной. Колхозы, совхозы производят очень нужные руководителю, способные умело использовать возросшие возможности. Надо признавать честно: не все из нас хорошо овладели современными методами управления, не все четко представляют функции, взаимодействие звеньев экономического механизма.

Это объяснимо. Ведь поводов надо учиться. И не только за партией, а у более опытных руководителей.

Эта одна сторона дела. Еще нам не хватает такой, в общем-то, вроде бы малости: возможности без помех пользоваться предоставленными правами. Сколько уже говорим: на месте видимое. А что на деле? Наказы, проверки, спрос

не увидишь: та же технология, те же машины. Иногда создается впечатление, что организаторы подобных встреч больше озабочены не содержанием разговора, его полезностью, а уровнем представительств. Чтобы обязательно были первые руководители, хотя, может, если бы на семинар по картофелю вместо директора пошел агроном, заведующий подсобного хозяйства, пользы для дела было бы больше.

Сейчас свыше тридцати организаций в беспорядочном порядке имеют право наказывать директоров совхозов, председателей колхозов, руководителей предприятий, пожарных, милицию, другие учреждения могут быть к нам претензии. Отстаивают общее дело и контрольно-ревизионные службы.

Мы готовы нести ответственность в своих действиях, поступках. Но карантины инстанций так много, так разрознены они, что никто из нас не знает, как быть. Один разрешает то, что запрещает другой. Общий размер штрафов иной раз превышает годовую зарплату руководителя. Вот и рискнул, проявляя инициативу. Теперь есть в агропроме единый хозяин. На районном уровне — РАПО. И все санкции, претензии, касающиеся экономической, хозяйственной деятельности директоров, председателей, должны, на мой взгляд, согласовываться с районным объединением.

В то же время директор совхоза не имеет права вынести наказание главному специалисту. Только руководители РАПО. Но где виднее, как работник хозяйства трудится? Ясно, в своем коллективе.

И бумагу, указаний по-прежнему много. Основная причина в том, что много еще ответственных за дела сельские, точнее — агропромовские. Люди хорошие, стараются для пользы дела. Но ведь указания, распоряжения идут от каждого из них. Думаю, на июньском (1986 г.) пленуме ЦК КПСС вопрос очень правильно поставлен: когда не было полноразличных хозяйственных органов, их приходилось создавать. А сейчас другое положение. Такой орган есть — РАПО.

Убежден, что опекунство над руководителями хозяйств надо искоренить. Опекуны, как известно, нужны только неспособным. Так же нужно ли подбирать неспособных и создавать им возможности для самостоятельной творческой работы? А чтобы меньше было помех, напущенных вред делу, нужен документ, регламентирующий деятельность руководителей хозяйств, обеспечивающий их правовую защиту. Это еще более озорывает обстановку на селе, позволяет лучше использовать возросшие материально-технические возможности агропрома. И тогда скорее будет расти Горький, Голованов, Моторные. А от этого выиграют все.

Е. ТИХОНОВ.

Директор совхоза имени Чапаева, кандидат экономических наук. Ногинский район, Московская область.

Новости техники

Подрос... автокран

КЛИНЦЫ (Брянская область), 24. (Вешетатный корр. «Правды» М. Атаманенко). Опытный образец нового автокрана изготовлен на механическом заводе имени Щорса.

При необходимости подъемная стрела крана за счет специальной вставки как бы подрастает на одиннадцать метров. Впервые в кабине машиниста установлены автоматические приборы, которые возьмут на себя контроль за скоростью передвижения груза и другими операциями. Новый кран войдет в серию в новом году.

Цемент не нужен

АКТИВНИК, 24. (Сотрудник газеты «Ленинская смена» Г. Лорин). Ни грамма цемента не понадобится для крепления скажи новой тапчанной смеси. Ее разработали сотрудники одной из лабораторий Активнического отделения Казахского научно-исследовательского геологического разведочного института под руководством кандидата технических наук И. Каримова.

Есть скважины, где температура доходит до плюс ста и более градусов. Для них-то и предназначен раствор, состоящий из отходов активнических предприятий: шлаков и керамзитовой пыли. Добавив к ним песок, по определенной технологии получают необходимую теплоемкость.

Выгода не только в дешевизне нового раствора, но и в том, что на каждой скважине экономится многие десятки тонн дефицитного высококалорийного цемента.

Создают комплексы

Псковский завод тяжелого электросварочного оборудования третий год работает в новых условиях хозяйствования.



За это время более чем на четверть возросла производительность труда и объемы производства. Заводской СКВ является разработчиком большинства выпускаемых на предприятии сварочных агрегатов. Конструкторы решают задачи по созданию не просто отдельных аппаратов, а целых роботизированных комплексов, управляемых ЭВМ.

На снимке: комплекс «Свер», предназначенный для сварки магистральных трубопроводов.

Фото ТАСС.

Рабочее место

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Попробуйте ответить на вопрос, сколько стоит рабочее место. Не каждый экономист скажет. И не только потому, что современное многоотраслевое хозяйство разнообразно по специфике техники и энергооборудованности. Оно зависит и от стоимости производимой продукции, и от уровня квалификации того или иного работника. От качества и количества его труда. От порядка и организованности на том или ином предприятии.

Однако все эти факторы поддаются учету. Экономический эффект аттестации и рационализации рабочих мест в промышленности Днепротрестовской области в 1985 году составил 17,5 миллиона рублей. Много это или мало? Если эту сумму разделить на число рабочих мест, которые аттестовывались, а их оказалось более 220 тысяч, то каждому из них достанется в 77 рублей 43 копейки. Это, разумеется, цифра средняя. Колебания ее в ту и другую сторону могут быть разные, поскольку и аттестовывались рабочие места не всегда в полном объеме. Да и состояние этих мест различно. На одном достаточно вернуть более сильную лампочку для нормального освещения. На другом требуется менять технологию. А это уже другие затраты.

И все же, хоть и приблизительно, средняя отада в рублях каждого рабочего места дает определенное представление о проделанной работе. Скажем так: пока результаты ее весьма скромны. А могли бы быть больше? Безусловно!

Третий год продолжается эта работа на предприятиях области. Почти комбинатного завода имени Ворошилова нашел много численных последователей. Он давно перешагнул границы области и республики. Получил поддержку министерств. И после одобрения ЦК КПСС стал обязательным делом на каждом предприятии страны. Как почти продвигается вперед и вглубь?

Что за цифрой? Возьмем для примера одну из средних предприятий области — завод горнообогатительного оборудования. В первый год аттестации экономический эффект составил 4,5 тысячи рублей. Второй год — почти втрое меньше. Почему? Ведь отада от наведения порядка должна расти. К тому же здесь аттестовано всего лишь 54 процента рабочих мест. Возросли, как свидетельствует отчетность, и фондовооруженность, и фондотдача. Выросли прибыли и рентабельности. Но это данные аттестации на 1 января 1986 года. А что же сегодня, спустя шесть месяцев? Завод оказался в числе отстающих.

Снижен объем товарной продукции. Возросла себестоимость. Упала производительность труда. Нет плановой прибыли. Недовольна потребители.

Директор завода В. Жебрыков перечисляет причины отставания. Поступил не обеспеченный своевременно прокатом. Не хватало производственных площадей. Неоправданно большая номенклатура изделий. Литейный цех в аварийном состоянии. Неуклонно росла вторая смена рабочих.

Правильно. Предприятие неслучайно к этому времени спланировало. Претензии в адрес Министра вполне обоснованные. Однако жалеть, пока министерство построит новый литейный цех, и мало что делать самим для улучшения условий труда рабочих — тоже неверно. Сегодня ощущаются трудности с укомплектованием второй смены. Завтра они будут и с первой.

Главный инженер завода А. Додолев ведет меня по цехам. Тут и там горы металлоконструкций. Сварка, сборка и покраска изделий идут вместе, на одних и тех же участках. Где кончается одно рабочее место и начинается другое, определить невозможно. Кругом дым, вентиляция не работает.

— Сколько у вас аттестовано рабочих мест? — спрашиваем начальника первого заводского цеха Ю. Мещеню.

— Не знаю, — говорит он. — В отчет на мое предприятие обобщается: «Аттестация эта-та отада! Вы лучше поговорите с бригадиром».

Говорю бригадиру. Больше двадцати лет работает на заводе Н. Федин. В бригаде двадцать человек. Стабильный, хороший коллектив. Люди умеют все. Они и слесари, и сборщики, и сварщики. Но вот спрашиваем Николая Николаевича, что изменилось за эти годы на рабочем месте бригады. «Ничего», — отвечает он. То же самое сказал и другой бригадир В. Ешк, работающий на заводе уже тридцать лет. «Нам бы работу вовремя давали, мы бы все планы перекрывали», — говорит он.

Жалобы справедливы. 70 процентов продукции завода произведено в третьем десятилетии. И нужно только видеть, какой ее объем! Сделалась здесь в это время. Сделалась же-качеством невозможно. Директор даже не стал называть цифру брака и претензий потребителей. «Стыдно давать эту цифру для печати», — сказал он.

Однако на он, главный инженер, ни секретарь пар-

кома В. Ушник не могли ответить, почему здесь вот уже много лет не работает вентиляция. Почему зимой в цехах падает температура до 5—7 градусов. Почему текут крыши. Почему люди не хотят идти в столовую и предпочитают обедать прямо там, где работают.

Если мы все это будем учитывать при аттестации рабочих мест, — сказал инженер-технолог М. Паламарчук, ответственный за эту работу на предприятии, — то ни одно место не будет аттестовано.

Стратегия

По каким же параметрам идет аттестация?

— Главных факторов три, — рассказывает заведующий отделом по труду областного И. Кушник. — Технический уровень, нормирование и условия труда. Но задача одна: поднять производительность труда, поскольку трудовые ресурсы у нас практически исчерпаны.

Аттестация прошлого года дала возможность высвободить на предприятиях области 4,180 человек. На 3,373 рабочих места стало меньше. Это в какой-то степени помогло восполнить дефицит кадров, и он сократился с 15,7 тысячи в 1984 году до 9,3 тысячи человек в 1985 году. В то же время 191 предприятие держало в минувшем году сверх лимита почти 7 тысяч работников. Немало заводов, которые и сегодня под разными предлогами увеличивают численность персонала, добываясь изменений этих показателей у своих министерств.

Особенно трудно идет «утряска» плывов с отраслями, где сегодня пока начекаются рубежи 1990 года, — продолжил И. Кушник. — Удельный вес рабочих, занятых ручным трудом, нам необходимо сократить на 7 процентов. А отраслевые министерства спускают своим предприятиям более высокие показатели.

Одно из них — Минчермет УССР. Доля его предприятий в области весьма значительна. Но объемы снижения ручного труда на предприятии здесь устанавливаются пока лишь в 5,2 процента. Почему?

Ответ на этот вопрос я пытаюсь найти в отделе механизации и автоматизации процессов труда Минчермета республики.

— Мне трудно сказать, сколько будет израсходовано средств за пятилетку на работы, связанные с ликвидацией ручного труда. Эта сумма у нас не планируется до 1990 года, — говорит ответственный работник отдела В. Тимченко.

— По заявкам предприятий мы знаем такие объемы лишь на год. На 1986-й, например, выделено 15 миллионов.

— А в прошлом году? — Тоже 15 миллионов. Но и их не освоили. Фактические затраты составили 11,2 миллиона рублей.

Можно ли на плановую цифру снижения доли ручного труда повлиять регулирующими затратами? Сомнительно! Не отсюда ли возникают планы неувязки?

Разсматривая недавно на бюро Днепротрестовского обкома КПСС наметки плана экономического и социального развития на пятилетку, председателю областного комитета обобщенности тем обстоятельством, что темпы роста производительности труда, положенные в планы министерств, не успевают за рубежами, установленными в контрольных цифрах, утвержденных сессией Верховного Совета СССР. Чтобы выйти на эти показатели, предприятия области должны высвободить 70 тысяч рабочих. Пока же планируется высвободить лишь 40 тысяч.

Как же быть?

Очевидно, ускорять технический прогресс, перестроить производство. Как же ускорится это сегодня с аттестацией рабочих мест?

Для понимания политики министерств в этом вопросе вернемся к итогам прошлого года. За счет повышения технического уровня производства на предприятиях планировалось относительное уменьшение численности работающих. Заметьте, планы эти в основном были выполнены и даже перевыполнены. Но что это были за планы? Металлургический завод имени Петровского, например, при плане 50 человек уменьшил численность на 54 человека. И выполнял тем самым задание на 108 процентов. Вместе с тем он в прошлом году держал сверх лимита 342 человека. А в апреле этого года текущего года добился увеличения численности еще на 194 человека. Не дала заметного эффекта и проведенная здесь аттестация. В результате ее в 1985 году на заводе было высвобождено лишь семь человек.

На комбинате «Крибастрой» планировалось за счет повышения технического уровня уменьшить численность персонала на 300 человек.

Николай МИРОНОВ, г. Днепротрестовск.

И он это задание выполнил. Вместе с тем здесь был превышен лимит численности в прошлом году на 908 человек.

Превысил плановую численность в прошлом году и комбинатный завод, где началось движение по аттестации рабочих мест.

Подобных «заданий», к сожалению, немало. И вывод здесь напрашивается один: технические мероприятия неслучайны, не влекут за собой коренных преобразований, которые позволили бы значительно повысить производительность труда. А ведь на большинстве предприятий области сегодня почти каждый третий рабочий выполняет работу вручную.

Подсчитано, экономия в расчете на рубль затрат по научной организации труда приносит 3,57 рубля в промышленности и почти 6 рублей в строительстве. Почему же на эти затраты многие предприятия и отрасли идут так неохотно, если принять во внимание? Вернемся к Минчермету республики. Отрасль эта, как известно, весьма металлоемкая, насыщенная сложным и дорогостоящим оборудованием. Чтобы высвободить здесь одного рабочего, надо создать средства механизации на 15—20 тысяч рублей.

Как же это делается сегодня? Каждое предприятие, исходя из собственных возможностей, намечает план мероприятий. Если его министерство утвердит, то выделяет средства на проектирование, изготовление и испытание изделия, машины. О ее тиражировании для другого аналогичного предприятия речи и не идет. Нет для этого соответствующей базы — полигона.

В поисках полигона

Когда-то с этими функциями неплохо справлялся Днепротрестовский завод металлургического оборудования. Но с членом легкой руки его передали в Минтяжмаш. Профиль завода стал меняться. Дожидались своих заказов Минчермету становилось все труднее, и оно вынуждено было создать ИПО «Черметмеханизация». В него включили два специализированных ремонтных управления, подпада, что теперь-то вопросы механизации ручных работ в металлургии будут решаться быстрее и квалифицированнее.

Но опытный завод этого объединения вот уже несколько лет на реконструкции. И, как говорят специалисты, даже ее завершение не решит проблем, так как мощность завода не удовлетворяет потребности предприятий даже Минчермета республики. А ведь он рассчитан на всю отрасль. Так металлургические заводы, передаваемые объединению свои специализированные управления, стали еще более слабыми. Вот почему не были освоены те 15 миллионов рублей, о которых говорил В. Тимченко, а в целом положение не изменилось. Ни разу в минувшей пятилетке не был выполнен план внедрения новой техники. С ним не справились в прошлом году каждое восьмое предприятие области.

Аттестация рабочих мест, как видим, процесс очень сложный. За ним стоит и техническая необходимость предприятий и планирование затрат на эти цели, и расчеты по технической обоснованности норм, и повышение квалификации кадров, о которой надо вести разговор особый. Как же все эти факторы увязываются между собой?

— Нам их порой трудно увязать, даже собрав статистическую отчетность, — говорит начальник областного управления В. Ягнюк. — Ведомственность и специализация должностных обязанностей мешает увидеть проблему комплексно, во всем ее многообразии. Да и методика подсчета эффективности слишком сложна, поэтому объективность отчетности нередко вызывает сомнения.

В этом пришлось убедиться и мне, собирая материалы для данной статьи. То в одном, то в другом отделе Министерства черной металлургии мне отвечали, что это «не их вопрос», хотя речь всегда шла об одном: как сократить долю ручного труда в производстве.

О том, с чего и как должна начинаться аттестация на предприятии, сегодня известно. Есть нормативные документы, разработанные министерствами. Паохо, что она не всегда связана между собой. Но главная беда в другом. Поручается эта работа на заводе часто людям третьестепенным, а потому обязанности их нередко сводятся лишь к сбору данных, чтобы раз в год доложить «вверх».

Но разве красивая цифра нам нужна? Нужна объективная картина состояния производства, чтобы квалифицированно и грамотно распорядиться имеющимися капитальными вложениями, сосредоточить инженерную мысль на главном направлении. Знать подлинную цену рабочего места — значит грамотно руководить предприятием, идти вперед по пути ускорения.

Николай МИРОНОВ, г. Днепротрестовск.

Лес против пустыни

На соискание Государственной премии СССР

Весной 1984 года над территорией Калмыцкой АССР, Астраханской, Ростовской и Волгоградской областей прошевелились пыльные бури. Только в Калмыкии от них пострадала половина зимних пастбищ. И здесь же иронично остались уголки, засаженные насаждениями кустарников: каждый из 100 гектаров такой угодий уберет от засухи песок на пять раз большую площадь пастбища, помог сохранить от падежа в среднем 25—50 овец.

Леса и кустарники издавна используются как средство закрепления песков. Однако вырастить дерево в сухой попустыне дело непростое. Лесоводы не всегда удавалось увидеть шлоды своих трудов. Еще в 50—60-е годы в песках приживалось не больше десятка тысяч саженцев. Они гибли от горячих ветров, без-

дья, от болезней и вредителей. В эти годы к решению проблемы были привлечены ученые Всесоюзного НИИ агролесомелиорации, Московского государственного университета, Украинского НИИ лесного хозяйства и агролесомелиорации, специалисты предприятий министерства лесного хозяйства России и Украины, многих других проектных и научных организаций. Так была создана группа многоцелевого направления во главе с академиком ВАСХНИЛ В. Виноградовым.

Работа велась по двум главным направлениям — изучение природы песков и подготовка технологии насаждения насаждений. Рекомендации проходили проверку в природных условиях,

а затем максимально широко использовались. Для выяснения эффективности исследований применялись современные методы, как аэрокосмическая фотосъемка, физическое моделирование лесонасаждений с последующей продукцией в аэродинамической трубе. Основная работа велась непосредственно на местностях. Пройдены тысячи километров сложнейших маршрутов, пробурено множество скважин.

Было выяснено, что некоторые пески пригодны для выращивания не только ветроустойчивых лесных пород, но и — под защитой леса — разнообразных зерновых, кормовых культур, плодовых деревьев, виноградников, для создания продуктивных паст-

бищ. То есть определялась возможность комплексного использования пустынных земель. Во всех случаях сельскохозяйственному освоению лесонасаждений арен не препятствовало предельно допустимое использование в виде лесных пород, куртин или массивов.

Предложения ученых технологии выращивания леса позволяли уберегать посадки от засухи и засоления и создавали условия для обеспечения их влагой на длительный период. Однако для выполнения лесопосадочных работ требовались новые машины и орудия. Ученые в сотрудничестве с инженерами создали их. Проводились опыты, подтвердившие действенность авторского свидетельства. Базой для широкого-

масштабного развития лесомелиорации служат выполненные ученые классификация и картирование песчаных массивов в безводных районах страны, разработка теории их комплексного освоения.

Созданные методика выращивания леса расширяет возможности для рационального природопользования, повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Работа ученых имеет важное значение для экономического и социального развития засушливых районов нашей страны и заслуженно выдвинута на соискание Государственной премии СССР.

А. ГАВРИЛОВ, Ректор Волгоградского сельскохозяйственного института.

Для советского человека

«ДОКТОР» В КАРМАНЕ

НА ОБЛАСТНУЮ ПРОМЫШЛЕННУЮ ВЫСТАВКУ ПОСТУПИЛИ ИНТЕРЕСНЫЕ ЭКСПОНАТЫ — СЕРИИ МЕДИЦИНСКИХ ПРИБОРОВ, РАБОТАЮЩИХ НА ЭЛЕКТРОННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ. Вот некоторые из них: «Доктор» — портативный электронный прибор, который с помощью микропроцессора и датчиков может измерять температуру, давление, пульс, частоту дыхания и другие показатели жизнедеятельности человека. Он может использоваться как в стационарных условиях, так и в полевых условиях. «Доктор» имеет компактные размеры, прост в эксплуатации и не требует специального обслуживания.

НЕКТАР С КОНВЕЙЕРА

В СУХУМИ НА «АВХАЗИНСКОМ» ОСВОЕН ВЫПУСК КОМПЛЕКСОВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЛАКОКОВ «ПЕЛАМУТИ» И «ЧУРЧЕДЫ», «ВИНОГРАДНОГО» СУСЛА С ОРЕХОВОМ, С КУКУРУЗНОЙ МУКОЙ.

На очереди — тонизирующие напитки «Нарта», «Шера» и «Виноградный нектар». Сырьем для напитков служат местные сорта светлого и темного винограда «Южная звезда», «Изабелла», лимонный и мандариновый экстракты.

«Дажды генеральный» — так меня в шутку «окрестили» товарищи по работе. Дело в том, что в начале этого года я по совместительству стал еще и генеральным директором ШПО «Юг Кузбасса».

ШПО — это школьно-производственное объединение, принципиально новая по форме и содержанию организация труда учащихся в наших краях. Для чего она нужна и что заставило нас, производителей, вплотную заняться этой проблемой?

В последнее время резко изменился характер горняцкого труда. Шахты интенсивно насыщаются сложной современной подземной техникой. Теперь уже, чтобы управлять ею, без специальной подготовки не обойтись. На предприятиях остро встал проблема квалифицированных кадров. Поэтому мы решили самым серьезным образом заняться профессиональной работой в школах.

Что было раньше? Сложившаяся десятилетиями система помощи сводилась к передаче в школах знаний по профессии, выделению кое-каких средств и материалов, чаще всего списанного оборудования, для школьных мастерских.

На этом свое участие в шефской помощи мы считали исчерпанным. Толку от такой работы было мало: учебно-производственная база школ улучшалась медленно, связи их заказов школьниками были эпизодическими, характер. Требовалось реальный перестрой старей «механизма» отношений между производством и школой.

Задача ставилась так: надо дать школьнику прежде всего почувствовать свою необходимость производства, свою причастность к делам объединения «Южбассуголь». А для этого необходимо было изменить производственный и учебный процесс, открыть для школьников возможности участия в реальном производстве, в реальном труде.

Как организована эта работа? В ШПО вошли тридцать школ, два учебно-производственных комбината, 68 школьных мастерских, а также пат-

нацать производственных участков и учебных цехов, открытых на промышленных предприятиях трех шахтерских городов. В настоящее время полностью согласованы все проектно-сметные документы на строительство двух первых учебных заводов при школах № 99 и 64 в г. Новокузнецке, их мы намерены ввести в строй действующих в 1987/88 учебном году. Планируется открыть такие же заводы еще в двух городах — Осинниках и Междуреченске.

В школьных и производственных мастерских ШПО готовят к труду не только по горным профессиям. Так, в учебном цехе, открытом в шахтостроительном управлении № 8 объединения, ребята осваивают профессии столяра, плотника, отделочника, в Обоярской и Кузнецкой автобазе — специальности водителя и автоинспектора.

Организационная структура ШПО рождалась непросто. Сначала мы собирались создать школьное объединение, где всеми делами управляли бы ребята, но потом, обсудив

все «за» и «против» с райкомом ВЛКСМ и отделами народного образования, директором школы и учебно-производственным комбинатом, пришли к выводу, что будет лучше, если в совет войдут и ребята, и учителя, и работники комсомольских органов, и руководители предприятий. Совет распределяет конкретные задания заводам и фабрикам, осуществляет контроль за их исполнением, занимается созданием учебных цехов, участков, кабинетов, лагерей труда и отдыха, воспитанием школьников.

Предприятия не только выделяют необходимые для ШПО оборудование, но и посылает на производственные участки высококвалифицированных рабочих-мастеров. Был внимательный изучен перечень заказов, которые смогут выполнять школьники. Он оказался довольно велик — от рабочих рукамид до различных запасных частей и деталей к механизмам горного оборудования. Например, если раньше рабочие рукамиды для шахтеров мы частично завозили из дру-

гих мест, то сейчас думаем от этой практики полностью отказаться, так как школьники стали обеспечивать нас этими изделиями в достатке. Велика и воспитательная функция школьно-производственного объединения. Наша главная цель, разумеется, — воспитать у молодого гражданина потребность в труде на пользу обществу. Руками самими старших классов в трех городах мы создали клубы для трудных подростков. Проходя здесь школу трудового воспитания под руководством ветеранов, мастеров-производственников, чувствуя свою причастность к важному общественному делу, они начинают серьезнее относиться к жизни.

Работает такой факт: все чаще инспекции по делам несовершеннолетних снимают с учета бывших подростков.

Исходя из опыта ШПО, ищем зависимость между производственным трудом и хорошей учебой. Эти два момента должны быть тесно увязаны. Поэтому на первый шаг школьникам — передовикам труда мы пригласили, помимо отлич-

ных, и тех, у кого еще не все получается в учебе. Пусть ребята почувствуют, что пока их поощряли за хороший труд. Возможно, после этого дела в учебной у них пойдут лучше.

Тех, кто отличился, мы поощряем и материально, и морально. В этом году, например, по совместному решению совета ШПО направление в вузы на горняцкие специальности получили ударники школьного производства. Мы будем внимательно следить за успехами своих воспитанников.

ШПО «Юг Кузбасса» делает свои первые шаги. Однако уже можно подвести кое-какие итоги. Результаты есть. Ребята из готовили продукцию почти на сто тысяч рублей — это в пять раз больше, чем в прошлом году. В Орловском и Новокузнецком районах Новокузнецка по инициативе шахтостроительного управления № 8 объединения на дачах отремонтных квартир появились таблички «Отделку вели учащиеся подземной школы». Качество работ признано отличным. Ребята в этом году

работали не только в мастерских, но и на селе. Все это позволило не отрываться от основного производства более 600 горняков.

Успех первого в Кузбассе школьно-производственного объединения, как говорится, налицо. Но жизнь поставила перед нами и немало вопросов. Ни органы народного образования, ни производственные не имеют до сих пор четких методик, рекомендаций, разработанных на научной основе, о том, как дальше вести эту работу. Есть сложности и в обеспечении цехов и участков ШПО оборудованием. Не хватает универсальных токарных и деревообрабатывающих станков, швейных машин и других механизмов, а взять их пока нелегко. Нужна нам и помощь психологов, юристов, экономистов. Как охватить трудом воспитанников всех школьников, выявить наиболее способных к тому или иному делу, с какими лет можно поручать подростку работу и платить за нее, как использовать прибыль, которую будет давать ШПО? На эти и многие другие вопросы еще предстоит найти ответ. Надо полагать, что трудностей на нашем пути будет еще немало. Но мы с ребятами постараемся найти способы и средства, чтобы преодолеть их. Такая «игра» стоит свеч!

Ю. МАЛЫШЕВ.
Генеральный директор производственного объединения «Южбассуголь».

Когда покупка радует

ИНДУСТРИЯ — ТОРГОВЛЯ — ПОКУПАТЕЛЬ

Почти сто тысяч наименований товаров отправляют в магазины, расположенные в районных центрах и сельской местности, работники оптовой торговли, которые потребовались Латвийской ССР. Как удается оптовикам надежно организовать розничную торговлю и покупателям от незлобных, не пользующихся спросом изделий?

Старшего инженера контрольно-технического отдела В. Кузнецова мы встретили в его кабинете. Вообще-то его обязанности контролировать качество поступающих в магазины товаров, радиоэлектронной техники. Но сегодня он дал урок продавцам сельских магазинов — объяснил им особенности новой модели телевизора. Внимательно слушают Кузнецова продавцы, потому что знают: после занятия им предстоит сдать своего рода зачет. Ведь только тогда они получат документ, разрешающий им торговать столь сложными товарами.

Раньше как бы мы ни старались проверить качество всех товаров, в полном объеме сделать этого не удавалось, — объясняет В. Кузнецов. — Просто сил не хватало. Вот и родилась идея как можно активнее подключить к проверке самих работников магазинов.

Занятия с продавцами теперь ведут не только работники контрольно-технического отдела, но и специалисты тех предприятий, с продукцией которых имеет дело «Латвипотребсоюз».

Обучая работников розничной торговли, говорят начальники контрольно-технического отдела, мы даем им не только дополнительные хлопоты, но и пользу. Ведь теперь продавцы, получившие документ, разрешающий им торговать столь сложными товарами, могут быть уверены в их качестве.

Рудольф Янович пригласил меня в учебный кабинет, условно названный «кухней». По пути, смеясь, рассказывал, как недавно, впервые побывав здесь на занятии, почувствовал присутствие в прелести электронной кухни, которую делают в Рижском производственном объединении «Страумс» и тоже решили купить ее для своей семьи.

Этот пример характерен. Статистика подтверждает: с тех пор, как продавцы научились разбираться в премудростях электронной техники, последние модели телевизоров и стиральных машин, другой сложной бытовой техники, реализация этих товаров заметно увеличилась.

В связи с этим позавидовали и создатели хороших условий работы для тех, кто занимается разработкой товаров. Замену, что немаловажная деталь. В службе качества занято всего 26 человек, а в год контрольно-технический отдел отправляет в розничную торговлю триста тысяч единиц различной бытовой техники. Для контролеров оборудованы удобные рабочие места. Скажем, для тех, кто проверяет качество телевизоров, установили механические подъемники, столы с подвижными стеллажами. Разработчики трикотажных изделий на помощь пришла особая подставка. Создали и свою небольшую лабораторию, оборудованную микроскопом,

электронными контрольно-измерительными приборами.

К сказанному добавлю: работники контрольно-технического отдела стали строже и принципиальнее оценивать качество изделий. Взять ту же сложную электронную технику. Не раз приходилось слышать от руководителей отделов баз государственной торговли сетования: «И, чтобы обнаружить скрытый брак в телевизоре или радиоприемнике, нужны браковщики с инженерным образованием. Где возьмешь таких?»

В типовом штатном расписании оптовой торговли «Латвипотребсоюза» контролеры такого уровня знаний тоже не предусмотрены. Однако тут сумели проявить инициативу. Качество технических сложных товаров в контроле контроли-

руют специалистами с высшим техническим образованием. Более того, уже знакомый нам старший инженер В. Кузнецов, имея высшее техническое образование, заочно учится на торговно-экономическом факультете Латвийского государственного университета. Его товарищ А. Акуленко, являясь инженером, окончил торговый техникум.

Рудольф Янович, как отреагировали на ужесточение нами контроля качества товаров те, кто их поставляют? — заинтересовался у директора.

Позавчера мне сообщили, что производственные объединения ВЭФ и «Радиотехника» задерживают поставку очередной партии товаров, — откликнулся директор. — Знаю на эти предприятия. Оттуда извещения, дескать, мы же знаем: отгружаем вам самую лучшую продукцию — вот и задерживаем ее.

Да, чтобы добиться такого, потребовалась компетентность, принципиальность и последовательность прежде всего самих торговых работников. Ведь раньше они обычно пытались возмездствовать на поставщиков браком штрафными санкциями. Однако не так-то просто бывает доказать, что брак действительно является браком. Поэтому и оптика «Латвипотребсоюза» помимо всего создала у себя обширное собрание технической до-

кументации. Как правило, они договариваются с поставщиками о предоставлении очередных технических новинок, чтобы те прислали вместе со своими изделиями и всю техническую документацию. В контрольной работе подобные документы оказывают огромную помощь. Но есть тут и свои трудности. О них рассказал главный товаровед Э. Четверкина:

— Руководители многих предприятий под разными предлогами уклоняются от этой своей прямой обязанности — пытаются не присылать техническую документацию. Проще говоря, стараются избежать возможности не пропустить на прилавки негодный товар. Правда, в положении о поставках товаров народного потребления, утвержденном Советом Министров СССР, говорится, что за такие действия руководителей нужно накладывать штрафные санкции.

Предусмотрены ли штрафные санкции за нарушение этих правил? — спрашиваю. — Да, предусмотрены. Но штрафные санкции — это не наказание. Это лишь предупреждение. В противном случае — штрафные санкции — это не наказание. Это лишь предупреждение.

Однако в «Латвипотребсоюзе» с оптимизмом смотрят в будущее, верят, что начавшаяся в стране перестройка и усиление борьбы за повышение качества продукции пойдут на пользу и этой проблеме. А тем временем стараются полнее использовать собственные возможности для повышения эффективности работы службы качества и контроля. Например, создали у себя хорошо оборудованный информационно-вычислительный центр, использующий ЭВМ для учета и анализа разбракованных товаров. По каждому из видов накапливаются данные за длительный период времени. Регулярно — раз в квартал — специалисты анализируют собранный материал и, если замечают тенденцию к ухудшению качества, в соответствующее письмо министерству отправляют письмо со строгим предупреждением. Также с помощью ЭВМ (но уже ежемесячно) оценивают работу всех товаров.

И в экономическом плане служба качества очень выгодна, — говорит Р. Денисов. — Сумма полученных с бракованных товаров штрафов ежегодно раз в десять превышает зарплату работников этой службы. Но главное даже не в этом. Значительно меньше негодных изделий стало доходить до покупателя. Все чаще покупки стали радовать людей.

О. МЕШКОВ.
Корр. «Правды».

Латвийская ССР.



Прогулка по Владимиру полна неожиданностей: в старинном городе рядом с «Золотыми воротами» можно увидеть здание современной архитектуры — областной театр. А недалеко от него расположился музей старинных часов. Куда ни глянь — всюду находка для любознательных туристов.

Новости

Открылась ярмарка

ОСТЮНИНО [Вологодская область]. 24. [ТАСС]. Рядом с торговыми рядами запылавшая веселая карусель народных гуляний. Равноправными участниками выездной ярмарки стали самодеятельные артисты центральной усадьбы вологодского колхоза имени Е. В. Степанова.

Сегодня утром в одну из отдаленных деревень района — Остюнино — выехали четыре человека: магазин, столовая, комбинат бытового обслуживания и колхозный Дом культуры.

Как рассказала секретарь парторганизации Т. Ивановна, идея выездной ярмарки родилась в сельском Доме культуры. Парторг одобрил ее. Действительно, малым деревням не хватает не только культурного обслуживания, но и культурных учреждений. Чтобы не ездить «на охоту» в город, мы решили сделать праздничные и обычные плановые выезды в отдаленные деревни в целях обслуживания населения.

Сурки путешествуют

ЧЕБОКСАРЫ 24. [Внештатный корр. «Правды» Ю. Князев]. В Чебоксарах успешно проводятся опыты по акклиматизации сурков. Автономная республика, по наблюдениям специалистов, является самым северным в нашей стране местом, где обитают эти пушистые забавные зверьки. Нынешним летом сюда доставлено с юга еще 30 сурков.

Скоро на специальной автомашине из Ростовской области придут черные ондатры, которые съедят красным мхом. Место для них облюбовано в живописных верховьях реки Цыгань, притока Волги. Немало новоселов прижилось на землях колхоза «Кленовский». Это первый в Чебоксарах колхозный заповедник. Здесь трудятся энтузиасты, стремящиеся сберечь природные богатства.

Неугодный корреспондент

Что происходит, когда боятся гласности

Письмо пришло из Верхнедонского района. «В 1984 году «Правда» писала о фактах антисоветского поведения в нашем районе. Стиль работы районного КПСС не соответствует требованиям партии. Но наш первый секретарь района А. Мрыхин выводит из печати не делает. Как он ее любит?» — здесь все знают. Понтересуется, например, почему он решил свести счеты с корреспондентом областной газеты «Молот». Или почему однажды был уничтожен весь тираж районной газеты.

ВЫЕЗЖАЮТ на место. Что же выясняется? В марте этого года собор «Молота» П. Ганжину переслал в редакцию письмо коммуниста, в котором критиковалась практика расставания и воспитания кадров в районе. В редакции сочли целесообразным отправить письмо в обком партии для информации.

Часть фактов искал проверкой подтвердилась. В беседе с Мрыхиным состоялся. Письмо с контроля было снято. Как поведал Мрыхин? Еще раз задумался, в чем же он не прав? Ничего подобного. Стали искать упреки на корреспондента. Желание первого секретаря удивительно совпало по времени с докладом, который написал на его имя редактор верхнедонской газеты «Искра» В. Мельников. Редактор сообщил, что как-то вечером Ганжин заходил в редакцию, но, по-видимому, давешнее, по-видимому, давешнее.

Были и другие обвинения — в нескромности, некомпетентности. Написал редактор райгазеты свою докладную 21 марта. А через несколько дней появились две другие.

Что было, чего не было, по «документам» на корреспондента у Мрыхина собралось. Он переслал бумаги соседу — первому секретарю Шолоховского района партии Ю. Короткову. Ганжин стоит там на партийном учете.

Проверку поручили председателю парторганизации райкома партии В. Попову. Вместе с секретарем партийной организации Шолоховской редакции «Советский Дон» поехали на место. И что же? Подтвердилось только эпизод: корреспонденту дали в быстрой «Сельхозтехнике» аккумулятор для машины. Однако В. Попов пригласил Ганжину в кабинет и сказал ему: «Завтра состоится собрание первичной партийной организации, будет рассматриваться ваше поведение, пишите объяснительную». Ганжин сообщил об этих событиях в свою редакцию. На место выехали заместитель редактора «Молота» А. Поздников и заведующий отделом И. Федоткин. Побывали в обоих районах. Пообедали в райком. Они искренне хотели исправления недостатков. Не находя отклика на месте, писали выше. Превратились не по своей воле в жалобщиков.

Сам Мрыхин, наперекор, не заметил, как стал действовать по принципу: «Меньше

дело зашло далеко, первый секретарь райкома сказал: «Хорошо, кончим этот спор». На том и порешали.

Жизнь, редакционная не стоит на месте. Дождялась своей очереди еще одна статья из Верхнедонского района. Она была написана еще до конфликта. Называлась «Откуда берется «неополченское»». Механизатор колхоза имени Ленина, член бюро райкома партии Л. Макушин вел разговор об ответственности коммунистов, привел примеры неправильного поведения отдельных работников. Готовил статью к печати Ганжин.

Через несколько дней после ее публикации в обком партии поступило письмо от Мрыхина. Он сообщил, что все факты в статье искажены и неправдоподобны. И еще: дескать, Ганжин специально собирает на него и других руководителей района «компроматные» материалы.

Выехал на место инструктор обкома партии П. Евдокимов. К какому пришел выводу?

— Мрыхин, я убедился, очень болезненно реагирует на критические выступления печати, подвергает сомнению достоверность фактов. Правда, в данном случае в статье были допущены неточности, они и дали повод опровергать всю статью.

НО ПОРА, видимо, вспомнить историю с уничтожением тиража газеты. Действительно, в один и тот же день 26 ноября 1983 года вышли два номера «Искры». Переда мной обе газеты. В одной под рубрикой «Навстречу XXVI партийной конференции» напечатана статья «И коллектив, и качество». В ней говорится о низком качестве продукции ферм в районе. Названы цифры убытков, их причины. Кажется, что тут может вызвать возмущение? Скалаю, что есть. Скалаю правду. Спрашиваю А. Мрыхина, почему он посылал критическую статью в редакцию?

— Перед конференцией надо писать о достижениях, о хороших делах, о хорошем состоянии дел в районе. Так я понимал, особенно в то время.

Такое понимание у Мрыхина не очень-то изменилось и позже. Пять лет проработал он вторым секретарем райкома партии, потом десять лет первым. На каком-то этапе почувствовал, что топчется район на месте. Появилась боязнь огласки недостатков. Даже справедливые замечания казались «поножками». Немало честных тружеников в районе. Они искренне хотели исправления недостатков. Не находя отклика на месте, писали выше. Превратились не по своей воле в жалобщиков.

Сам Мрыхин, наперекор, не заметил, как стал действовать по принципу: «Меньше

знают» — меньше критикуют. Верно говорится: «Не удержался за гриву, за хвост не удержался». Убыток от того, что их прячут, меньше не становится. А выглядеть лучше хочется. И вот пошло-поехало: несет критическую информацию печать — значит нужно «пригнать» газету. Пусть публикует то, что выдано району. Районный философ тут мелкая, можно сказать, примитивная. «Районку» наверх читают? Читает. Так что же, своим руками поставил туда критическую информацию, чтобы сказать: куда смотрит райком?

рассуждает недовольный руководитель. Не понимал тот же А. Мрыхин, что сейчас не скажут так. Скажут другое: молодцы в райкоме, распешили людей, развлеклись с гласностью.

Насторожил другое — когда на газетных полосах тишина. Это в наше-то набатное время, в пору перестройки. Вот уж действительно возникает вопрос: куда смотрит райком?

Читаю верхнедонскую «Искру». Источник она слей. Настроена на спокойную волну. Нет критического запала, не ставят острых вопросов. Словом, держится той позиции, которая была подтверждена критикой на нынешнем пленуме ЦК КПСС. В этом обнаруживается прямая связь с позицией райкома партии, его первого секретаря. Не спешит перестраиваться партийный комитет, не перестраивается и печать. Не хочет считаться с критическим словом первого секретаря, в таком же духе ведут себя и некоторые руководители хозяйств.

Но есть принципы, за которые надо драться, не поддаваться, не приставлять, а драться. Трудно это. Однако такая это профессия — партийный журналист. Тот, кто связан с ней, ищет истины, ищет правды. А нынешний редактор В. Мельников еще еще не ищет.

Послушный редактор, спокойная газета. Мрыхин, видимо, это устраивает. И вдруг появился в районе возмущитель спокойствия, корреспондент областной газеты. Не уходит от острых вопросов, пишет, информирует редактора. Есть еще одна особенность в журналистской профессии — право корреспондента, опираясь на общественное мнение, делать свои выводы. Не всем руководителям эти выводы нравятся. Но что поделаешь? Кое-кто слушает до сих пор только себя. А слышать надо много. Учитывать критические голоса на собраниях, в письмах, печати. Иначе можно не услышать правды. Ганжин обслуживает еще два района — Каширский и Бокровский. Первые секретари этих райкомов партии В. Гаврилов и А. Гончаров положительно

характеризуют собора «Молота»: «Критикуют по делу и о хорошем пишут».

В редакции считают: Ганжин — один из принципиальных, пишущих корреспондентов. Но у нас есть основания предвещать к нему и серьезные претензии. В авторском материале по его вине действительно допущены неточности.

На местах часто помогают корреспондентам, учитывая большую техническую оснащенность редакции. Решили помочь и Ганжину с аккумулятором для машины. Верно, что он вернул его через два месяца, так и не зарядив и не использовав. Но надо было оформить документы как положено.

ЗНАКОМЫЕ интонации послышались мне в разговоре с А. Мрыхиным: «Мол, что беспокоитесь? Ну не все учел. Поправим положение». Эти заверения интонацией слышал от него на двух заседаниях бюро обкома партии. Первый раз — когда вскрылись факты о приписках в районе. Они были обнаружены Комитетом партийного контроля при ЦК КПСС три года назад.

Я не был информирован, — откровенно тогда Мрыхин от приписок. Заверял, что ничего подобного в районе больше не случится. Дела поправились. Его строго наказали, поверив заверениям. Время шло. Безобразия вскрывались другими, а райком их чаще только констатировал.

В конце прошлого года накануне отчетно-выборной конференции проходило заседание с первыми секретарями райкомов и горкомов партии. Утверждалась их характеристика. При собеседовании с Мрыхиным многое повторилось. Даже упреки в его адрес были похожи на прежние: стремление выжить план любой ценой, неумение найти нужный ключ в работе с кадрами, войти в заботы низовых трудовых коллективов, слабая экономическая работа в хозяйствах и из года в год разрастающаяся задолженность союзных и колхозов. Снова говорили о жалобах из района. Был тяжелый разговор, когда приходится все время задавать: рекомендовать ли секретаря вновь на должность? Рекомендовали. Сделали это, мне кажется, с нелегким сердцем.

Наверное, в обкоме партии оказались не до конца последовательными. Поверив еще раз данным им нескладным, в характеристике на него оставили слова: «Зарекомендовал себя способным организатором», «самокритичен». Факты свидетельствуют, что это не так.

М. КРЮКОВ.
(Корр. «Правды»).

г. Ростов-на-Дону.

После проверки

В добрый рейс, водитель

Нелегко труд водителя автомобилей. Однако не везде еще внимательны к ним. Несколько писем об этом поступило в «Правду».

Для коллектива автоколхоза № 2 Барнаульского автопредприятия не составлял график смен. Значит, водители работали по своему усмотрению. Проверка по просьбе редакции Алтайского краевого совета профкоопов показала администрацию АТП исправит положение. За халатное отношение к службе

ним обязанностям отстранен от должности начальник автоколхоза В. Губин. Дежурные машины Омской областной клинической больницы порою задерживаются в дальних рейсах. Не скупясь, врачам приходится ждать помощи везет. После вмешательства Омского обкома профкоопов медицинских работников, куда редакция направила коллективное письмо в «Правду», в автографе упорядочен режим работы и оплаты труда.

Кабардино-Балкарский областной совет профкоопов принял меры по письму Ю. Валимова в «Правду». Группе водителей автоколхоза № 1438 из Налчика произведен перерасчет заработной платы. За нарушение положений о режиме труда и отдыха водителей администрации автоколхоза объявлены строгие выговоры начальнику эксплуатации О. Таупову, начальнику отдела труда и заработной платы Г. Якушеву, начальнику автоотряда Р. Набиеву.

Максим ТАНК

Лирика

На родной земле

О не кори меня, реченья...
Перед разлукою не раз
Я землю целовал родную
В особый миг, в нелегкий час.

Я обнимал ее, бывало,
Когда взошла колысья в сноп,
И в дни, когда война метала
Свинцовые смертельные в мой оцеп.

Любовь моя, краса земная,
Как без тебя, так без нее
Я, право же, не представляю
Существование свое.

Пропуская мне
Лечебную гимнастику.
Но поспешно
В лодке крестьянском роду
Никто никогда полусту
Не мыхал руками.
Не сучил ногтями.
Посел в я сарай
Наколоть дощечек.

Потом врач восклицал:
— Ну, видите, как помогает
Лечебная физкультура!

Обычным и необычным
Проступил день.
В окошке — зорька.
Галдят вичуга. Сидит чайник.

Ты бульбу чистишь.
Рядом — терка.

Сыплет пачка. Все в порядке.
Скорода — на всю ораву.
Драчмы, драчмы, оладки
Сегодня удались на славу.

А я — бываю и такое —
Сжигу бесплодный, удрученный.
Мне встретит бы рассвет
Строкою, удачною, как твои драчмы.

— Ну что ты все уповашь
За порог,
На двор,
А то и на улицу!

— Ну зачем ты карабкаешься
На забор,
За пятаками,
За воробьями!

— Ну что ты все тнешься
К огню,
К воде,
К солнцу!

— Зачем ты догоняешь
Песенное эхо!

Кричат, ворчат, сердятся
Взрослые,
Донимают растущего
Человека.

Забывают, как сами
Взрослели,
Забывают,
Что в жизни
Самые увлекательные
Открытия

Всегда —
За пределами дозволенного.

В моем лесу
Почти всеядность
Годов-дерева.
На каждом дереве
По двенадцать суков.
На каждом суку
По четыре веточки.
Когда прилетают анты
и грачи,
На каждой ветке снова
Распускается по семь
Листочков.

Сколько же листьев,
Или монет дней,
Насчитывает
Эта старая лесная корона!

Давние приметы
Откинутой своей век.
А ведь ныне из них
Сгодились бы и сегодня.

Хорошо, что в деревне
Действует водопровод.
Но уже с пустыми
Или полными ведрами
Никто не пройдет по улице.
Преддверья,
Надоев тебе уютно.

Да и зацв.
Все ранее перебегаю дорогу,
Подвывая знак:
Лучше возвращайся домой.

Менше в окрестных рощах
Шумных сорон-вещушек.
Как же теперь угадаешь —
Ждать или не ждать
Гостей!

А уж когда не стало
Баби Антоныи,
Хоть грамотеев полно,
Никто, как она, не сможет
Исполковать
Загадочный сон,
Безошибочно
Предсказать погоду.

Перевел с белорусского
Яков Хелеский.

Под дождем

По давней привычке,
Выходя из дома,
Каждый раз поглядываю
на небо.

Как будто и впрямь
Со дня дождового колодца
Из уличного ущелья
Можно разглядеть,
Что творится там наверху.

Вот и сегодня
Не успел укрыться
от дождя.
Стою под своей соломенной
шляпой.

Слово под шалашом
Из ржаных снопов,
Расставленных для просушки
На пильниковских полях.

Перевел с белорусского
Яков Хелеский.

СЕРДИТЫЙ, ОЧЕНЬ СЕРДИТЫЙ

Георгий ГУЛИА

РАССКАЗ

Не знаю, согласится ли мой родственник или нет, но смею утверждать: наш дедушка — человек уравновешенный. Но это еще не значит, что он не способен взорваться.

Он долготерпелив. К этому обязывают года: за девяносто. Те, которые знавали его в молодости, говорят, что Тандел Дула — это наш дедушка — всегда был нетерпеливым и в словах, и в делах. Знает, я полагаю, природная крестьянская мудрость всегда отличала его.

Кто-то из наших азербайджанских друзей говаривал, что горы учат мудрости. Мол, делая, молчаливые громадины щедро делятся своей мудростью с самыми обитателями гор. Возможно, это и так. Однако есть все же доводы против такого обобщения. Возьмем, к примеру, нашего соседа (имя его не обязательно упоминать в этом месте): и безалаберный он в работе, и вспыльчивый, и в словах неразборчивый. То есть скажет «да» — и все наоборот, скажет «нет» — глядишь, и подсобил в чем-нибудь, полезное сделал. Нет, дураком его не назовешь. Но что-то он разных человеческих странностей похватал, а горская мудрость в нем не почивала. Так что горы тут ни при чем. Больше от человека зависит, от семьи, в которой рос. Так я полагаю...

Правда, иные родственники меня поддевают: мол, тебе ли рассуждать о тонких душевных материях, мол, имеешь ты дело с бездумным трактором, со всеми там песторезками и смазками. Не говоря уже о горючем. Машина есть машина, а человек — кто? Верно, сложная штука. Но у меня есть свои соображения насчет тонких материй. И я отвечаю:

— Верно, трактор — железо. А кто управляет им? Человек? Стало быть, человек выше любого железа и любой машины.

— Ты, дядя, возражаешь мне, — упрямый спор, дело сродни к очевидно-му: холоднодуху железнопротивостоящему человеку, у которого свой мотор в груди...

— При чем здесь грудь? — перебиваю. — Я о голове, о мысли.

— А раз о мысли, — отвечают, — имей дело с людьми...

— По-вашему, не имею? А заведующий мастерской? А председатель наш, с которым лаясь, как дала собака? Кто они — не человек?

— Но лаялись все-таки из-за трактора, Дядя...

— Из-за дела, — утверждаю я.

Если при нашей перепалочке присутствовал дедушка Тандел, непременно вставит словечко (выслушав всех):

— Допустим, тракторист имеет дело только с железом. А дробщик? Только с булыжниками?

— Пока мы чешем алатыли, кто-нибудь подточит спор, как на собрании:

— Слово, дедушка нас рассудил.

— В каком смысле?

— В простом: человек на любом месте человек.

Обычно семейные стычки, не знаю как у нас, а у нас случаются перед обедом. Как нарочно, чтобы кой-кому аппетит испортил. Моя хозяйка ворчит:

— Неужели нельзя сыскать другое время?

Дедушка басит:

— Собери-ка всех в другое время.

Хозяйка моя умоляет: как сыскать другое время? Один торопится на поле, другой — в школу, третий — на ферму, четвертый — в город за покупками. И так далее... Только один дедушка никак не торопится. Он как та горная вершина, которая нависает над нами. А впрочем — вур: он то плотников позовет для ремонта, то печника приведет — кафелем украсит камин. Нет, не скажите: дедушка Тандел даром не сидит, неплохо хозяйствует. Телевизоры, к примеру, сам меняет, каких-то бойких ребят находит, и всегда у нас первенства на селе техника.

Часто слышу от друзей:

— Дядя, ты все же счастливчик. Вон отцу твоему под сотню, а помощь от него не малява.

— Не слазьте, — говорю, — постучите о дерево.

И все дружно стучат.

О нашем дедушке, о жизни его и любимых правилах можно рассказывать и рассказывать. Но я, собственно, об одном случае, когда его вдруг — так нам показалось — вдруг взорвало. Дело, значит, обстояло так...

Воскресенье. Прекрасная осенняя пора: ни жарко, ни холодно. Хозяйка моя на стол накрывает. Под ореховым деревом. Солнце к морю клонится. Понемногу собирает-

ся наша семья. Из города приехали родственники. Дедушка одет в синюю шерстяную череску, в руках посох: он только что вернулся от соседей, у которых полон двор ребятшек.

— Кого ждем? — спрашивает.

— А никого, — живо отвечает хозяйка. Я поправлю ее:

— Как никого? А где твой сын с женой?

— Недалеко. Сейчас будет.

Каждое бы, все ясно.

А дедушка наш на пороге из-под бровей поглядывает, на часы свои поглядывает, нервно крутит ус.

Стрелки часов к четверти приближаются, солнце все дальше к морю, на запад уходит. Дед начинает покашливать — верный признак недовольства. Но чем?

— Где наши? — тревожится хозяйка. Я тоже интересуюсь — где?

— Надо садиться.

— Дядя пора, — говорю.

— А меня все готово.

— К столу! Покачайте, к столу.

А дед наш с ворот глаз не сводит.

И только я еще раз громко сказано позвал: «К столу!» — как во двор дико летит машина и из нее вылетают сынок мой с женой. С какой-то коробкой в руках. (Позже выяснилось, что это торт).

— Дядя, вы же не заметили, резко повернулся и стал под деревом, чуть подальше от своего обычного места — в голове стола.

Мой сын Адамур с Тамарой бросились мыть руки и затормозились к нам.

— Пойдите, пойдите, — говорит дед. Адамур и Тамара — такие молодые, такие свежие, такие здоровые, такие красивые с виду — застыли.

— Что-то будет, — шепчет мне хозяйка. Я почтительно стою возле отца, слева от него, жду, что скажет.

Тот машет молодым, показывает им место, где надлежит им стоять, — в трех шагах от себя.

Потом поднимает вверх правую руку, словно бы требуя тишины.

«В чем дело?» — недоумеваю.

— Мой вопрос к тебе, Адамур, и к тебе, Тамара... — так начинает Тандел Дула.

Ребята мои переглядываются, ничего не понимая. Тамара опускает глаза, как и положено молодой девушке.

— Адамур, — строго начинает дед, — чья эта машина? — и указывает рукою на машину.

Адамур смущен. С трудом выговаривает:

— Моя... Наша...

— Да, твою, — говорит дед. — Не наша, а твою. И неважно теперь, что мы подарим ее тебе... А это что?

Куда это указывает наш дед? На дом, что ли? Да, на дом.

Адамур смеется:

— Дядю, что ли?

— Вроде, — отрезает дед. — Что это, Тамара? Обернись, обернись-ка назад!

Тамара оборачивается и видит красивый дом, в котором живет.

— Дом, — произносит она.

— Да, новый дом. И вы живете в нем. Он нам нравится?

Молодые мнутся, неловко как-то перед всеми, словно на суде.

— А мебель? Как мебель?

— Хорошая, — отвечает мой сынок. Я — в стороне, не вмешиваясь. Не положено, — когда говорит отец.

— Так, — продолжает дед. — Значит, хорошая. А телевизор? Пусть отвечает Тамара...

— Хороший. Последний выпуск.

— Так, — дед чуть не вырывает усы от нарочающегося в нем гнева. — А туалет нравится?

— Лучшее городское.

— А обоим красивые? А линолеум? А кухня? Которая с газом.

— Классная.

Дед подходит к вилке. Дергает его за лавкан поджака:

— Хорон?

— Ничего. Нормальный.

— А это? Дед чуть не стаскивает с него штаны.

Тот не знает: смеяться или обижаться?

— Дедушка, и штаны хорошие.

— А это? — дед касается пальцем Тамариного ожерелья из разных камешков. Царица Тамара носила такое?

— Не знаю, — говорит Тамара.

Мы сидим в крут и гадаем: к чему клонит дед? Что задумал? Что за странности? Можно подумать, что только сегодня увидел своего зюка и жену его Тамару. Любопытно, чем все это кончится? Сердитый он ныне, очень сердитый... Слово угадывая мой вопрос, хозяйка пожимает плечами...

Дед поглядывает на горы, на деревья вокруг и сказал дополнито следующее:

— Послушай, Адамур. И ты послушай, Тамара. Дело, значит, такое: дом вам нравится, все в нем нравится. И машина нравится. Обстановка нравится. А вот я думаю, думаю и ночью. Видно, не все вам нравится. Что-то не по душе вам...

— Как это можно?! — всхлинул Адамур, пулился у нас на глазах.

— Не хитри, Адамур, что-то не нравится.

— Неправда, нравится!

— В таком случае пойдите вон туда, в комнату, поглядите в зеркало и спросите себя... Вы бы спросите себя: зачем живете на свете? И долго ли будете порхать, то есть жить в свое удовольствие?

— Мы не порхем, мы работаем, — возразил деду.

— Вы бы не работали? Этого еще не доставало! Мы это свое своим потом, своим горбом добыли. Не с неба свалилось — все честным трудом заработано. Но я совсем о другом. Я спрашиваю: где мои правники? Для кого же все это? Почему эта гора не слышит детского смеха? Почему твои родные не ходят в дедушкин и бабушкин? — дед обводит рукою всю окрестность. — Для кого вся эта красота? Что бы на машине кататься и музыку слушать? Вы думаете, что я буду жить столетия? Мне нужны правники, а моему сыну — внуки, а вам — дети. Ясно я выражаюсь, черт возьми?

Дед встал с посохом глубоко в землю. Мы с хозяйкой переглянулись, дескать, правили дедовский выговор.

— А теперь — обедать! Обедать, черт возьми! — объявил дед.

Агудера (Абхазия).

Рисунок В. Ракова.

ФОТОЭКРАН



▲ ЗАСЛУЖЕННАЯ АРТИСТКА Казахской ССР, лауреат премии Ленинского комсомола, международных и всесоюзных конкурсов Роза Рымбаева хорошо известна не только в нашей стране. Вместе с ансамблем «Арай» (Заревон) ею подготовлена новая концертная программа. На снимке: Р. Рымбаева на репетиции.



▲ ШИРОКО ИЗВЕСТНЫ полотно народного художника СССР, лауреата Ленинского и Государственного премий Есая Евсеевича Монсеевко — «Земля», «Товарищи», «Черешня», «Матери, сестры...», «Победа» и многие другие. Великий поэт, творческая неуспокоенность отличает мастера. На снимке: Е. Монсеевко за работой.

Фото Н. Кардакова и С. Владимиров.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН В ТЕАТРЕ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Мы уже сообщали, что в настоящее время идет подготовка широкого эксперимента, затрагивающего практически все стороны театрального творчества.

В обсуждении его активно участвуют театральные деятели, представители общественности. Сегодня на вопросы критика А. Филиппова отвечает главный режиссер Московского театра имени Вл. Маяковского народный артист СССР Андрей Гончаров.

Начиная с первого января 1987 года, после того как вступит в силу закон об эксперименте, жизнь нашего театра будет существенно изменена.

— Совершенно очевидно: для театра пришло время обновления. Мы очень долго жили с ложным ощущением благополучия: ведь театры Москвы не пустовали, даже если давались серые, заведомо средние спектакли. Сейчас мы пришли к тому, что каждый третий среднестатистический спектакль по стране идет при полном зале. Даже в столице, где театральная бум поддерживается во многом искусственно (в восьмилетний период города всего двадцать девять театров), полны далеко не все залы.

Парадокс нынешней ситуации: интерес к тому, что предлагает тот или иной коллектив, снижается, а интерес к театральному искусству как таковому растет. В чем же тут дело? Может быть, зрители приучились к идеологическим спектаклям, которыми его в изобилии потчевали со сцены? Мыслим долго, но вспоминаем о том, что театр — школа жизни, что люди идут в него для того, чтобы найти ответы на самые сложные вопросы, которые ставят перед ними действительность. Посмотрите, какую живую волну интереса вызывает не всегда художественно совершенный, но острый, честный, вовремя сказавший свое слово спектакль, поставленный к XXV съезду партии.

А может быть, молодому человеку, воспитанному на современной эстраде, в театре не хватает яркого, способного захватить его воображение праздника? Не об этом ли свидетельствует необычайный успех «Юноны и Авось» в театре имени Ленинского комсомола? Перечень всего, что зритель был вправе ждать от театра и чего он не получил, может быть, длинным.

Скажу коротко: сейчас есть основания говорить о том, что зритель теряет доверие к сцене. А мы его стремимся вернуть.

Эксперимент прежде всего, на мой взгляд, должен дать театру свободу творческого поиска. Огромное значение имеет то, что коллектив получает право сам решать вопрос о включении пьесы в репертуар. Подумайте, ведь сейчас я не могу начать работать, не могу тратить деньги до тех пор, пока пьеса не утверждена, скажем, управлением культуры Мосгорисполкома. Надо ли говорить о том, как это снижает руки, насколько ограничивает возможности творчества.

На протяжении всей моей работы в театре едва ли не все, что я делал, я делал без такого предварительного разрешения. А за этим — бедность по инстанциям, нервы, а в конечном счете — годы жизни.

Когда двадцать лет назад мне не разрешали работать над «Ветом» Булгакова, это еще можно было понять. Действительно, инерция отношения к писателю, признанному сейчас одним из советских классиков.

Но еще три года назад мне не давали ставить... «Молодые Афанысы Салынского! Спектакль по этой пьесе многие театры страны выпустили к юбилею Октябрьской революции».

Кстати, несмотря на то, что первое января — начало эксперимента — не за горами, разговор пока что идет старый: «А давайте-ка посмотрим ваш репертуарный план. А что вы делаете к той дате? А что к этой?» И я уже сам захожу в план привычных забот. Ищу такую пьесу, которая удовлетворила бы того, что я делаю. Но достаток ли она радость зритель? Ведь он ждет от театра не поздравительной открытки к юбилею, а хороший, способный дать разную волну интереса спектакль. Разве не может быть, к примеру, поводом для принципиального, социально острого разговора об истории нашей страны роман Юрия Трифонова «Старик»? Общественная, нравственная ценность такого спектакля будет гораздо выше, чем у десятка постановок по пьесам-однодневкам.

Театр остро нуждается в новых художественных идеях, в развитии своего образного языка — эксперимент должен помочь ему в этом. Надо, чтобы театр полностью использовал свою главную привилегию — возможность непосредственного общения человека с человеком в зрительном зале, чтобы он строил свой, единственный в своем роде репертуар. Только тогда сцена змо-

жет успешно конкурировать с так называемой массовой культурой, активно наступающей на современного слушателя и зрителя.

— Андрей Александрович, все ли вас устраивает в проекте эксперимента?

— Нет, это не так. На мой взгляд, в некоторых вопросах проект во многом напоминает американскую конституцию, где количество оговорок уже сейчас исключает пункты самой конституции. Ну, скажем, разумно ли то, что после голосования на художественном совете кандидатуры людей, которые должны уйти из театра, будут еще раз утверждаться коллективом? Я глубоко убежден, что это противоречит интересам творчества. Театр должен быть монолитным, непроницаемым, живым организмом. А что сейчас? В труппе МХАТа 160 человек. Работает из них — одна треть.

Поймите меня правильно — я не предлагаю прогнать кого-то из профессии. Возможность постоянного обновления труппы — дело необходимое, но это только начало, первый шаг к такому порядку вещей, при котором уход из театра не будет равен для актера личному крушению. Это произойдет, когда наш театр станет гибче, когда нормальным делом станут возникновение новых театральных коллективов и их распад.

Театр существует по законам живого организма, он рождается, стареет, умирает. А у нас в Москве из десятилетия в десятилетие существует одно и то же количество театров... А ведь потребность в новых коллективах есть — посмотрите, какой успех имеют любительские студии. Многие из них по сути дела превратились в театры. Они находят общий язык со зрителем, у них есть свой успех. Так почему бы не узаконить то, что уже и так произошло в жизни? Почему бы не предусмотреть в эксперименте возможность возникновения новых театральных коллективов — профессиональных, любительских, полупрофессиональных? Если театры смогут возникнуть, распадаться и снова возникать на новой основе, то уход из труппы не станет для актера трагедией. Он найдет другую, близкий ему по духу театр, в спектаклях которого он не останется на обочине.

— Иными словами, вам кажется, что если артист будет поставлен в более жесткие условия, то это в конечном итоге окажется полезным и для него и для театра в целом?

— Да, безусловно.

— И последний вопрос. Что бы нашим театрам стоило изменить в прошлом? Что вы хотели бы видеть в театре будущего?

— Театр будущего должен быть свободен от мелочной опеки со стороны ведомств, коллектив должен быть предоставлен возможности самоуправления. Хотелось бы, чтобы в Москве в будущем десятилетии существовало не менее двадцати девяти театров (немалая часть из которых — «на плаву» уже только по инерции), а столько, сколько сможет выжить в столетие.

Я хочу, чтобы молодой актер получал зарплату, на которую он сможет прокормить семью.

И еще — чтобы театр будущего стал действительно необходимым самым широким зрителю. А это, согласен, зависит уже не столько от эксперимента, сколько от нашего собственного стремления к обновлению, от качества нашего труда.

— И последний вопрос. Что бы нашим театрам стоило изменить в прошлом? Что вы хотели бы видеть в театре будущего?

— Театр будущего должен быть свободен от мелочной опеки со стороны ведомств, коллектив должен быть предоставлен возможности самоуправления. Хотелось бы, чтобы в Москве в будущем десятилетии существовало не менее двадцати девяти театров (немалая часть из которых — «на плаву» уже только по инерции), а столько, сколько сможет выжить в столетие.

Я хочу, чтобы молодой актер получал зарплату, на которую он сможет прокормить семью.

И еще — чтобы театр будущего стал действительно необходимым самым широким зрителю. А это, согласен, зависит уже не столько от эксперимента, сколько от нашего собственного стремления к обновлению, от качества нашего труда.

— И последний вопрос. Что бы нашим театрам стоило изменить в прошлом? Что вы хотели бы видеть в театре будущего?

— Театр будущего должен быть свободен от мелочной опеки со стороны ведомств, коллектив должен быть предоставлен возможности самоуправления. Хотелось бы, чтобы в Москве в будущем десятилетии существовало не менее двадцати девяти театров (немалая часть из которых — «на плаву» уже только по инерции), а столько, сколько сможет выжить в столетие.

Я хочу, чтобы молодой актер получал зарплату, на которую он сможет прокормить семью.

И еще — чтобы театр будущего стал действительно необходимым самым широким зрителю. А это, согласен, зависит уже не столько от эксперимента, сколько от нашего собственного стремления к обновлению, от качества нашего труда.

— И последний вопрос. Что бы нашим театрам стоило изменить в прошлом? Что вы хотели бы видеть в театре будущего?

